**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**(эффективный контракт)**

**К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ №\_\_\_\_от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_ г.**

**с. Карабудахкент Карабудахкентского района РД «01» августа 2017 г.**

***В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012г. №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018гг.», приказом Министерства труда и социального развития от 26.04.2013г. №167-н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» трудовой договор № \_\_\_\_\_от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ изложить в следующей редакции.***

 Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад № 14 «Сказка» с. Карабудахкент, в лице заведующего, действующего на основании Устава именуемый в дальнейшем "Работодатель",с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.

I.Предмет договора.

 1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**,** а Работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

 1.2. Работник принимается на работу в Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение, расположенного по адресу: с. Карабудахкент ул. Ворошилова №7

 1.3. Работа у Работодателя является для Работника: основной.

 1.4. Настоящий трудовой договор заключается на: неопределенный срок.

 1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента подписания Сторонами.

 1.6. Дата начала работы « » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ года

 1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ месяцев (недель, дней) с целью проверки в соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности Работника

 2.1. Работник имеет право на:

 1) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

 2) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

 3) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации Работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

 4) дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

 5) досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

 6) предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;

 7) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором;

 2.2. Работник обязан:

 1) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него [пунктом 1](http://school82-perm.ucoz.ru/%D0%A0%D0%B0%D1%81%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%9F%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0%20%D0%BE%D1%82%2026%20%D0%BD%D0%BE%D1%8F%D0%B1%D1%80%D1%8F%202012%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D0%B0%20%E2%84%96%202190-%D1%80.rtf#Par644#Par644).1 настоящего трудового договора;

 2) соблюдать Устав Учреждения, правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

 3) соблюдать трудовую дисциплину;

 4) бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

 5) незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников;

 6) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

 7) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

 8) один раз в пять лет проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

 9) проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению Работодателя;

 10)проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

III. Права и обязанности Работодателя

 3.1. Работодатель имеет право:

 1) требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

 2) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

 3) привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

 4) поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;

 5) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

 3.2. Работодатель обязан:

 1) предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

 2) обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

 3) обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

 4) выплачивать в полном размере, причитающуюся Работнику заработную плату в установленные сроки;

 5) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

 6) знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

 7) проводить самообследование, осуществлять внутреннюю оценку качества образования;

 8) создавать необходимые условия для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников Учреждения;

 9) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

 4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата.

 Заработная плата Работника состоит из базовой части и стимулирующей части. Базовая часть заработной платы состоит из базовой основной части и базовой специальной части.

 1) В соответствие трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в соответствии с Постановлением главы МР Карабудахкентский район

 2) Базовая специальная часть включает в себя следующие компенсационные выплаты:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Размер выплаты | Фактор, обусловливающий получение выплаты |
|  |  |  |
|  |  |  |

 3) Стимулирующая часть заработной платы включает в себя следующие выплаты стимулирующего характера:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  выплаты | Условия получения выплаты | Показатели  и критерии  оценки эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

 4.2. Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

 4.3. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

 5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ часов в неделю.

 5.2. Режим работы (рабочие и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

 5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы: обязательное посещение педагогических советов, при необходимости - участие в организации и проведении родительских собраний.

 5.4. Работнику устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

 Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

 5.5. Работнику может быть предоставлен неоплачиваемый дополнительный отпуск в случаях:

5.6.Работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет – устанавливается ежегодный дополнительный отпуск без сохранения зарплаты продолжительностью 14 календарных дней.

5.8.Работнику, имеющему ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет – устанавливается дополнительный отпуск без сохранения зарплаты 14 календарных дней.

 5.9.Одиноким родителям (матери или отцу), воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет устанавливается ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 14 календарных дней.

5.10. Всем остальным работникам отпуск без сохранения заработной платы предоставляется по соглашению между работником и заведующим МБДОУ д/с №14«Сказка»

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки Работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

 6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

 6.2. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором:

 6.3. Педагогический работник имеет право на сокращённую продолжительность рабочего времени (18 часов в неделю);

 6.4. Педагогический работник имеет право на ежегодный основной удлинённый оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;

6.5. Для привлечения выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования к педагогической деятельности органы государственной власти субъектов Российской Федерации вправе устанавливать дополнительные меры государственной поддержки:

Педагогам, впервые окончившим учреждения высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения и поступившим на работу по полученной специальности в Учреждение, если Учреждение является их первым основным местом работы, выплачивается единовременное пособие и устанавливается ежемесячная надбавка в течение трёх лет.

6.6. Иные меры социальной поддержки, установленные действующим законодательством.

7. Иные условия трудового договора

 7.1. Работнику запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждению обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

8. Ответственность Сторон трудового договора

 8.1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

 8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора.

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией Учреждения, сокращением численности или штата работников Учреждения Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

9.4. Основанием прекращения трудового договора с Работником являются:

1) повторное в течение одного года грубое нарушение Устава Учреждения;

2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося (ст.336 Трудового кодекса Российской Федерации).

Увольнение по настоящим основаниям может осуществляться Работодателем без согласия профсоюза.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия Сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй - у Работника.

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель: | Работник: |
| Муниципальное бюджетное дошкольное учреждение Юридический адрес: РД Карабудахкентскийс.Карабудахкент ул. Ворошилова №7ИНН 0522017711ОГРН 1100522000039Заведующий Курбанова Наида Камалутдиновна | Ф.И.О. Документ, удостоверяющий личность: ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Страховое свидетельство: Адрес: Телефон: Второй экземпляр трудового договора получил (а).\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(дата и подпись Работника) |